MODEL **WERKGEVERSVERKLARING**

Advies Arena
Hypotheken | Financieel Advies

Gegevens werkgever

Naam werkgever:
Adres werkgever:
Postcode en woonplaats:
Kvk-nummer:

Gegevens werknemer

Naam werknemer:
Adres werknemer:
Postcode en woonplaats:
Geboortedatum: *dag - maand - jaar*
Datum in dienst: *dag - maand - jaar*
Functie:

Aard van het dienstverband

De werknemer heeft:
☐ een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst
☐ een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot:
☐ inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie,nl:
(bijv. inval-, oproep- of uitzendkracht (inclusief fase))

Is er sprake van proeftijd? ☐ nee ☐ ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? ☐ nee ☐ ja

Is er een reorganisatie of maatregel aangekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? ☐ nee ☐ ja
Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker:
Toelichting:

Directeur / aandeelhouder ☐ nee ☐ ja, percentage aandelen: %

Verklaring Voortzetting Dienstverband (indien van toepassing)

Wordt bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een voortgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst?:
☐ ja, voor onbepaalde tijd ☐ ja, voor bepaalde tijd voor de duur van minimaal maanden
☐ nee, geen voortgezet of vernieuwd dienstverband

Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden gewijzigd, zo ja, licht toe hoe: ☐ nee ☐ ja
Zo ja, licht toe hoe:

Naam ondertekenaar: Extra handtekening:

Inkomen

1	Bruto jaarsalaris [1] *(basissalaris excl. overwerk e.d.)*	€
2	Vakantoetoeslag [2]	€
3	13e maand [3]	€
4	Eindejaarsuitkering [3]	€
5	Structurele Onregelmatigheidstoeslag [4]	€
6	Structureel Overwerk [4]	€
7	Structurele Provisie [4]	€
8	Structureel flexibel budget, vrij besteedbaar en in geld uitkeerbaar [3]	€
9		€
10.		€

[1)] Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.

[2)] Bij vakantiebonnen of tijdspaarfonds: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdspaarfonds.

[3)] In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.

[4)] Als het inkomensonderdeel gebruikelijk is in de bedrijfstak en dat het inkomen naar de toekomst ook te verwachten is: *Het bedrag over de laatste 12 maanden.*

Leningen en Loonbeslag

Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? ☐ nee ☐ ja
Zo ja, ingangsdatum Hoofdsom € Looptijd: *(maanden)* Maandlast €

Is er sprake van loonbeslag of looncessie? ☐ nee ☐ ja Zo ja, tot € per maand

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.
Getekend te d.d.
Naam ondertekenaar: Handtekening:

Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:
Naam: Telefoonnummer:

Formulier: Aanvullende Voorzieningen Werkgever

Beste werkgever,

Uw werknemer is met Advies Arena in gesprek over zijn/haar lening voor een woning. Het is voor uw werknemer belangrijk om te weten wat de gevolgen zijn van overlijden en arbeidsongeschiktheid voor de betaalbaarheid van die lening. Daarom is het belangrijk te weten welke voorzieningen voor de risico's van overlijden en arbeidsongeschiktheid u als werkgever heeft getroffen voor uw werknemer. En in hoeverre deze voorzieningen gelden voor deze individuele werknemer.

Gegevens werkgever	Naam Werkgever:	
	Adres Werkgever:	
	Postcode en woonplaats:	
	Contactpersoon (ingevuld door):	
Gegevens werknemer	Naam Werknemer:	
	Adres Werknemer:	
	Postcode en woonplaats:	

Overlijden

Graag de hieronder gevraagde gegevens invullen.

Kunt u de hieronder gevraagde gegevens *niet* aan uw werknemer verstrekken? Kruis dan het onderstaande vakje aan en vermeld de reden hiervan.

☐ Reden: ……

1. Heeft uw bedrijf een *collectieve overlijdensverzekering* afgesloten?

Deze verzekering zorgt voor een extra jaarlijkse uitkering (aan de nabestaanden) bij overlijden van de medewerker. Dit is een zogenaamde ANW-hiaat verzekering.

☐ Ja ☐ Nee

Is deze werknemer verzekerd door deze verzekering?

☐ Ja ☐ Nee

Als 'Ja', start de uitkering dan:

☐ Direct na overlijden van de werknemer of,

☐ Na het bereiken van de leeftijd van 18 jaar van het jongste kind

Uitkeringsbedrag per jaar : € ……

Arbeidsongeschiktheid

Graag de hieronder gevraagde gegevens invullen.

Kunt u de hieronder gevraagde gegevens *niet* aan uw werknemer verstrekken? Kruis dan het onderstaande vakje aan en vermeld de reden hiervan.

☐ Reden: ……

2. De eerste twee ziektejaren:

Als werkgever bent u verplicht om de eerste twee jaren van ziekte uw werknemer door te betalen. Het uitkeringspercentage is afhankelijk van de CAO waaronder uw bedrijf valt. Of de afspraken die u met uw werknemer gemaakt heeft.

Welke verdeling geldt binnen uw bedrijf voor de wettelijke loondoorbetalingtermijn in de eerste twee ziektejaren als uw werknemer niet werkt?

jaar 1	eerste half jaar	.. %
	tweede half jaar	.. %
jaar 2	eerste half jaar	.. %
	tweede half jaar	.. %

De loondoorbetaling is een percentage van:

☐ het salaris of,

☐ het salaris gemaximeerd op de WIA-loongrens

Na twee jaar ziekte treedt de wet WIA in werking. Uw werknemer ontvangt dan, afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid, een uitkering van het UWV. Ondanks deze uitkering is er vaak sprake van een grote inkomensterugval. Daarom sluiten veel werkgevers een aanvullende WIA-verzekering voor hun werknemers. Dit is in veel CAO-regelingen ook verplicht.

Heeft u voor uw werknemers een collectieve aanvullende WIA-verzekering gesloten?

Dit kan zijn als onderdeel van de pensioenregeling. Of rechtstreeks bij uw arbeidsongeschiktheidsverzekeraar.

☐ Ja, ga door naar vraag 4

☐ Nee, ga door naar de ondertekening

4. U heeft aangegeven dat u een collectieve WIA-verzekeringen heeft gesloten voor uw werknemers. Wilt u hieronder aangeven om welke dekking(en) het gaat?

Optie 1: WGA-Hiaat (basis)

De WGA-regeling is voor werknemers die gedeeltelijk arbeidsgeschikt zijn. Het staat voor Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten. Een WGA-Hiaatverzekering is een collectieve WGA-verzekering die arbeidsongeschikte werknemers een aanvulling op de wettelijke uitkering (de zogenaamde Vervolguitkering) geeft. De uitkering uit deze verzekering zorgt voor een aanvulling van het inkomen van veelal maximaal 70% van het verschil tussen het oude (gemaximeerde) loon en het minimumloon. De definitieve uitkering is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid.

Heeft u voor uw werknemers een WGA-Hiaat (basis) verzekering gesloten?

☐ Ja ☐ Nee

Uitkeringsduur: ☐ 5 jaar ☐ 10 jaar ☐ tot eindleeftijd

Is deze werknemer verzekerd door deze WGA-Hiaat (basis)?

☐ Ja ☐ Nee

Optie 2: WGA-Hiaat (uitgebreid)
De WGA Hiaat verzekering (uitgebreid) is een collectieve WGA-verzekering. De verzekering biedt een uitkering voor werknemers die 35% of meer arbeidsongeschikt zijn geraakt en een WGA-uitkering ontvangen. De verzekering is gemaximeerd op de WIA-loongrens. Het inkomensverlies door arbeidsongeschiktheid en het niet (kunnen) benutten van de resterende verdiencapaciteit wordt grotendeels opgevangen.

Heeft u voor uw werknemers een WGA-Hiaat (uitgebreid) verzekering gesloten?
☐ Ja ☐ Nee
Uitkeringsduur: ☐ 5 jaar ☐ 10 jaar ☐ tot eindleeftijd

Is deze werknemer verzekerd door deze WGA-hiaat (uitgebreid)?
☐ Ja ☐ Nee

Optie 3: WIA-Excedent (vanaf de WIA-loongrens)
WIA-Excedentverzekering (vanaf de WIA-loongrens) beschermt werknemers met een loon boven de WIA-loongrens tegen inkomensverlies als gevolg van arbeidsongeschiktheid. Door een periodieke aanvullende verzekeringsuitkering, welke afhankelijk is van de mate van arbeidsongeschiktheid, wordt dit verlies samen met de wettelijke uitkeringen deels opgevangen. Dit is veelal 70%, 75% of 80 % van het verschil tussen het oude loon en het gemaximeerde loon.

Heeft u voor uw werknemers een WIA-Excedentverzekering gesloten?
☐ Ja ☐ Nee
Uitkeringsduur: ☐ 5 jaar ☐ 10 jaar ☐ tot eindleeftijd
Dekkingspercentage: ……%
Maximaal verzekerd bedrag: € ……

Is deze werknemer verzekerd door deze WIA-Excedentverzekering ?
☐ Ja ☐ Nee

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld. Bij vragen kan contact opgenomen worden met: Naam:……... Telefoon:…….	Naam ondertekenaar:…… Handtekening en firmastempel: Getekend te:…… Datum:……..

*__Toelichting op mogelijke collectieve verzekeringen:__

Begripsomschrijvingen:

WIA: WIA staat voor Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen en is de opvolger van de WAO.
De Wet WIA regelt inkomen voor werknemers die arbeidsongeschikt raken.

WGA: De regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA) is voor werknemers die een loonverlies hebben van 35% of meer, maar minder dan 80%. Ook werknemers die volledig maar niet-duurzaam arbeidsongeschikt (80% tot 100%) zijn, vallen onder de WGA-regeling.

IVA: IVA staat voor Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten. Als het UWV bij de WIA-keuring vaststelt dat iemand door ziekte helemaal niet meer kan werken? En is de kans klein dat de werknemer herstelt? Dan komt de werknemer in aanmerking voor een IVA-uitkering.

Restverdiencapacitiet (RVC)
Restverdiencapaciteit is hoeveel iemand ondanks de arbeidsongeschiktheid nog kan werken (en verdienen). Dit wordt vastgesteld door het UWV.

WGA- loongerelateerde uitkering:
De uitkering die een medewerker in de eerste periode na de twee ziektejaren ontvangt. Dit is een beperkte periode die ingaat wanneer de WGA-uitkering is toegekend. De duur van deze uitkering is afhankelijk van het arbeidsverleden en bedraagt minimaal 3 en maximaal 38 maanden.

WGA-loonaanvullingsuitkering:
Wanneer een medewerker in de WGA komt en tenminste 50% van zijn restverdiencapaciteit benut, ontvangt de medewerker een uitkering gebaseerd op het inkomen voor arbeidsongeschiktheid.

WGA-vervolguitkering: Als een medewerker in de WGA komt en minder dan 50% van zijn restverdiencapaciteit benut, ontvangt de medewerker een uitkering gebaseerd op het minimumloon.

WIA-loongrens Loongrens sociale verzekeringen. Ook wel SV-loon, coördinatieloon, premieloon of dagloon genoemd. Dit loon is gemaximeerd op de loongrens Sociale verzekeringen
(€ 71.628 per 1 januari 2024)